



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

2ª Cuenta pública anual de Decanato

Decana Mariane Krause / Enero, 2023

Índice

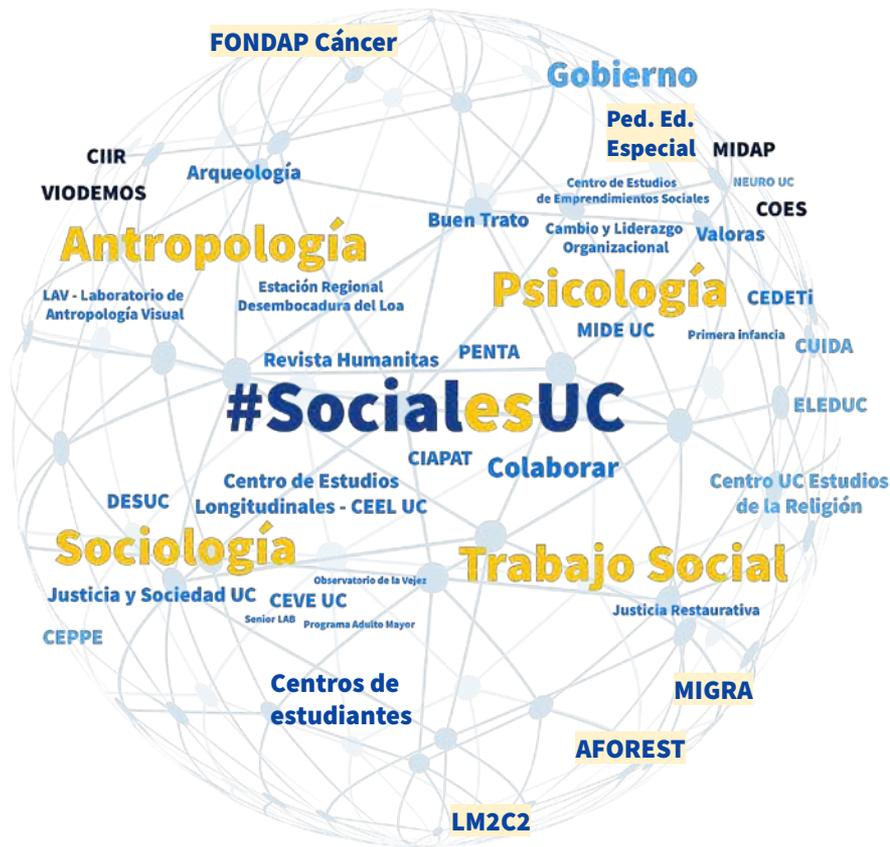
1. Introducción

2. Desafíos 2022

3. Hitos por área

- Secretaría académica
- Dirección Económica y de Gestión
- Dirección de Desarrollo Académico
- Comunidad e inclusión
- Vinculación con el medio
- Investigación e internacionalización
- Centros y programas
- Extensión y educación continua
- Comunicaciones

4. Desafíos 2023



Nuestra Facultad es un ecosistema complejo e hipervinculado, compuesto por:

4 unidades académicas
(+ Escuela de Gobierno UC)

20 centros, programas y estación regional

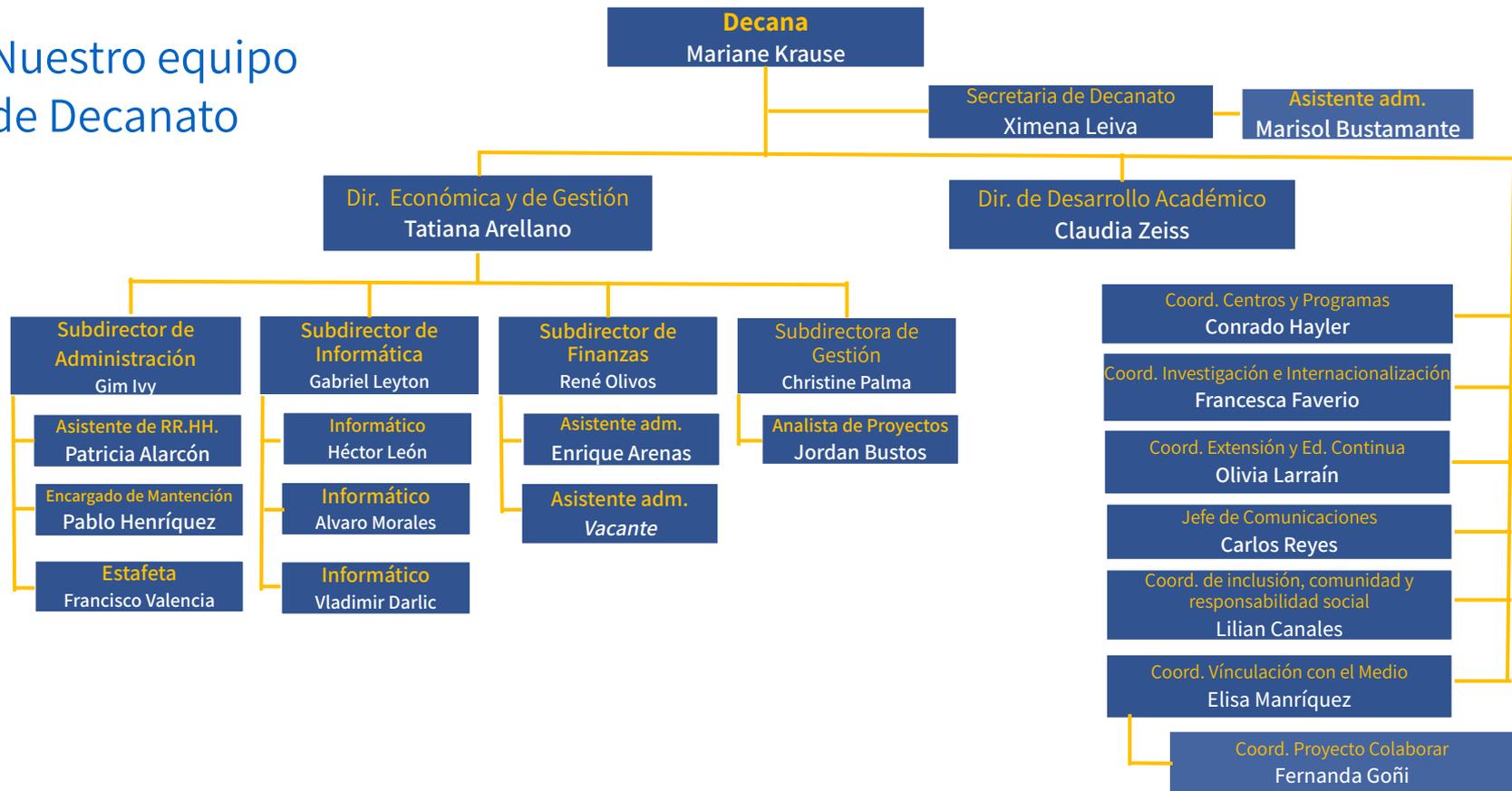
552 trabajadores/as*

1847 estudiantes de pregrado

325 estudiantes de postgrado

*Incluye centros y programas.

Nuestro equipo de Decanato





**15 desafíos y metas
generales 2022:
Estado de cumplimiento**

#SocialesUC

Desafío 1:

«Aumentar actividades de Facultad en Docencia, Extensión e Investigación y eventos académicos y sociales de integración»

—Cursos compartidos: «Las relaciones tempranas en clínica infantil» (María Pía Santelices - EPUC y María Carolina Velasco - ETSUC); «Psicología de la religión» (Alejandro Reinoso - EPUC y Eduardo Valenzuela - ISUC) y «Envejecimiento, individuo y sociedad» (Sara Caro - ETSUC, María Beatriz Fernández - ISUC y Javiera Rosell - EPUC).

—Comité académico interdisciplinario para el Congreso «Desafíos de la democracia» con La Tríada (noviembre, 2023).

—**Bienvenida Novata 2022, celebrada conjuntamente.**

—Segunda Semana de Facultad.

—**Fiesta navideña de Sociales UC.**

—Evento para estudiantes de 3° y 4° Medio: «Vacaciones de invierno en la UC».

—Reuniones con representantes estudiantiles.

—Campaña solidaria y desayuno navideño en el Jardín Arelí de La Legua.

—Trabajo colaborativo con directores, subdirectores y profesionales de unidades académicas, centros y programas.



En imágenes:
«Bienvenida novata conjunta 2022»

#SocialesUC



En imágenes:

«Fiesta navideña Sociales UC»

#SocialesUC

Desafío 2:

«Albergar Seminario A+S»

—Los días 17 y 18 de noviembre se realizó el 4° Seminario de Aprendizaje Servicio «Universidad y comunidad construyendo bien común», co-organizado con el CDDOC.

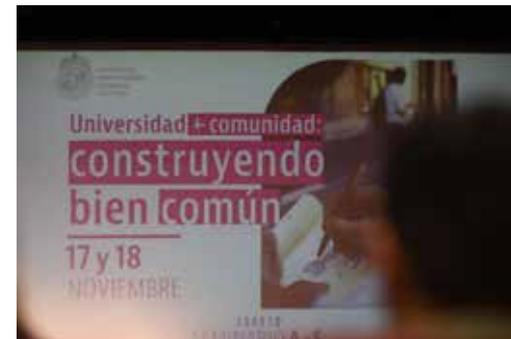
—En el proceso de planificación participaron académicos/as y representantes estudiantiles de la Facultad de Ciencias Sociales, y socios comunitarios de Colaborar.

El evento de un día y medio contempló:

—Inauguración en el Teatro Municipal de San Joaquín con la presentación de la agrupación folclórica Raipillan de La Legua, y palabras de Rector y Subsecretaria de Educación Superior.

—Participación de invitada internacional de la Universidad de Los Andes de Colombia.

—2 conversatorios, instancia de intercambio de experiencias en A+S, tres talleres de formación y actividad de «Café Mundial».





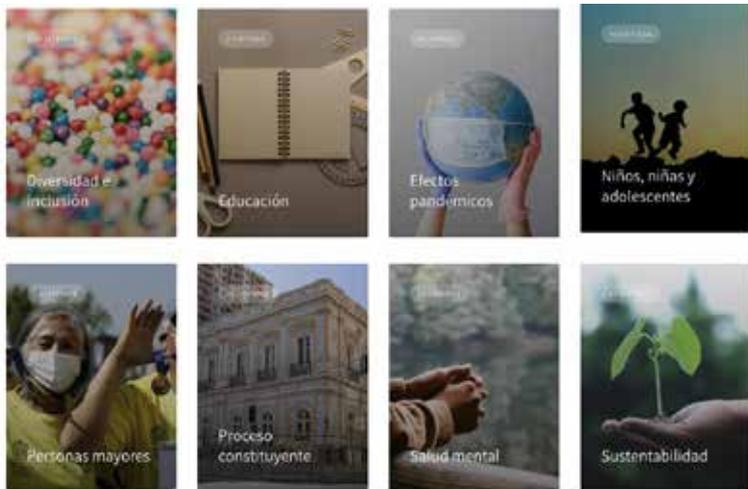
En imágenes:
«Seminario A+S»

#SocialesUC

Desafío 3:

«Aumentar presencia en medios en temas transversales, lanzar el directorio de temas transversales y Cuadernos Sociales UC»

Guía de expertos/as *



«Cuadernos Sociales UC»



*Disponible en el futuro sitio web de Sociales UC.

Consecuencias de la pandemia

Introducción

«A más de dos años de la llegada del COVID-19, cuando hemos tenido que acostumbrarnos a coexistir con el virus e incorporar en nuestras vidas las posibles nuevas mutaciones y olas de contagio, es el momento en que debemos detenemos a observar los múltiples impactos que ha tenido el estrés prolongado generado por la pandemia en nuestras vidas».

—Marlene Krausz, Decana

Sin lugar a dudas, la pandemia ha sido una experiencia inesperada que empezó en las vías de todo el mundo, involucrando rutinas y conductas. Y, más allá del declive en el número de casos graves y la flexibilización del uso de mascarillas en lugares abiertos y ventilados, la forma en cómo vivimos ha cambiado para siempre. En este contexto, respecto a los Centros que aún no logramos sentir del todo y la incertidumbre en torno al futuro, queremos detenemos a analizar desde las consecuencias de diversos actos de Sociales UC, cuáles han sido las principales consecuencias de la pandemia en nuestras vidas. Cabe constatar que los efectos de la pandemia han afectado muchas dimensiones en la vida de las personas.

Desde tal ciencia social podemos clasificar las principales consecuencias en tres grandes ámbitos:

1. Consecuencias económicas y laborales
Uno de los impactos más concretos observables ha ocurrido en el ámbito económico: las formas de producción y cadenas productivas fueron modificadas

durante la pandemia. Por ejemplo, la manera en cómo trabajamos cambió de un momento a otro, y nos vimos obligados a redefinir nuestro lugar de trabajo. Los horarios, las relaciones laborales y los resultados esperados. Esto ha presentado desafíos, incluso para las organizaciones, las personas y las familias.

2. Consecuencias a prácticas de la vida cotidiana

La emergencia sanitaria nos ha obligado a modificar nuestras formas de vida cotidianas. El cumplimiento de las cuarentenas, las prohibiciones de desplazamiento, el cierre de escuelas y universidades y la cancelación de actividades en lugares de trabajo y producción obligaron a modificar las prácticas cotidianas de toda nuestra existencia, desde la alimentación y producción hasta la educación y el cuidado.

3. Consecuencias a la salud mental
La pandemia puso en evidencia y exacerbó la fragilidad de la salud mental de la población. Sociedades e instituciones extremas y estrés prolongados, las

patologías mentales se profundizaron y diversificaron a través de los distintos grupos y estratos sociales. Sin embargo, las vulnerabilidades y resiliencias en términos de salud mental demuestran distribirse de manera desigual en la población. Se observó que algunos grupos humanos hicieron frente a los problemas de salud mental mejor de lo que podría haberse esperado, como es el caso de las personas mayores, mientras que otros grupos, por ejemplo, los/as jóvenes, se mostraron mucho más vulnerables a la incertidumbre y a las nuevas restricciones, desarrollando síntomas y patologías que van desde la ansiedad y depresión hasta conductas violentas (últimamente exacerbadas en las comunidades escolares del país).

Breve recorrido histórico

El inicio de un camino desconocido

El 3 de marzo de 2020 se confirmó la llegada del virus SARS-CoV-2 a Chile. El primer caso correspondió a un médico chileno de 33 años con domicilio en Talca, Región del Maule, que retornó al país luego de un viaje por el suroeste austral. Al día siguiente, se confirmó la aparición de COVID-19 en la Región Metropolitana¹. El 18 de marzo de 2020, el entonces presidente Sebastián Piñera decretó Estado de Catástrofe y toque de queda por 96 días, el cual se extendió a lo largo de 18 meses. Tres

días después, se registró la primera muerte por coronavirus en el país. Luego, el 25 de marzo de 2020, fue decretada la primera cuarentena en algunos sectores de la capital². El primer peak de contagios en el país se produjo el 24 de junio de 2020 con casi siete mil nuevos casos (6.938) en 24 horas y 135 muertes, la cifra más alta de fallecidos en un día alcanzada en toda la pandemia³.

Un segundo año viviendo en pandemia

El nivel de contagio se mantuvo estable hasta diciembre de 2020, cuando producto de las fiestas de fin de año volvieron a contabilizarse más de 2 mil contagios diarios. Con esto se dio inicio a una segunda ola de contagios, que comenzó con la presencia de brotes críticos en regiones producto de la temporada estival y el traslado de vacaciones. Hacia fines de marzo de 2021, los niveles de contagio llegaron a estar por sobre los ochocientos casos diarios. Esto motivó la instauración de una nueva cuarentena total para la Región Metropolitana y puso la gran mayoría de las comas del país. El segundo peak, por su parte, se observó el 9 de abril de 2021, con 3 mil casos nuevos diarios, y el día 11 de abril, con un registro de 441 defunciones en un día.

Paralelo a esta segunda ola de contagios, Chile comenzó a desarrollar, desde febrero de 2021, una nueva campaña de vacunación. La estrategia desarrollada fue especialmente extensa en la primera fase de implementación, logrando la vacunación total del personal médico e indispensable, además de aquellas personas mayores de 70 años.

Una de las claves del éxito de la campaña de vacunación chilena, de

Reflexión

«¿Cómo conciliar lo diverso en sociedad: Reflexiones a partir del plebiscito de salida»

Por:

Roberto González, profesor titular de la Escuela de Psicología UC, Mide UC, COES, CIR.

La pregunta es uno de los temas que emergieron en la discusión académica y política tras el «estallido social» y ha estado más que nunca presente a lo largo de las diferentes etapas del proceso —sin abierto— de discusión acerca de una nueva Constitución para Chile. A partir de las protestas ciudadanas de 2019, un gran número de grupos —minorías de género, pueblos originarios y grupos medioambientalistas, por mencionar solo algunos de ellos— alzaron sus banderas y pusieron sus agendas sobre la mesa constituyente, sin que necesariamente algunas de ellas fueran una preocupación inicial para la mayoría del país. Esto generó una tensión que, sumada a la campaña política, la falta de información, la proliferación de fake news y, sobre todo, una propuesta constitucional muy extensa y compleja de entender para la ciudadanía, con múltiples materias debatibles, condujo finalmente a un rechazo por parte del 62% de la población en el plebiscito de salida del 4 de septiembre de 2022.

Esta situación tensionó a la sociedad chilena en su conjunto, principalmente

porque dejó subrepresentadas las visiones y necesidades de distintos sectores mayoritarios de la sociedad chilena que no se sienten parte de dichas agendas, donde el tema de la distintividad y la diferenciación grupal, representada especialmente en la noción de plurinacionalidad, fue duramente criticada. Bajo el prisma del multiculturalismo, el grupo mayoritario sintió una amenaza a la pérdida de identidad, a la pérdida de poder y del statu quo ante las demandas de diversos grupos minoritarios, que si bien legítimas, no lograron contar el apoyo de la mayoría del país sino más bien estimularon temor y rechazo.

Dicho de otro modo, cuando existe un entorno político en el cual algunos grupos de la sociedad pugnan por instalar determinadas agendas que no resuenan en la mayoría, estas se transforman en una potencial amenaza, en especial cuando tienen asociada una alta carga emocional —como fue el caso del proceso constituyente— pues muchas de las posiciones y declaraciones se traducían en

En imágenes:

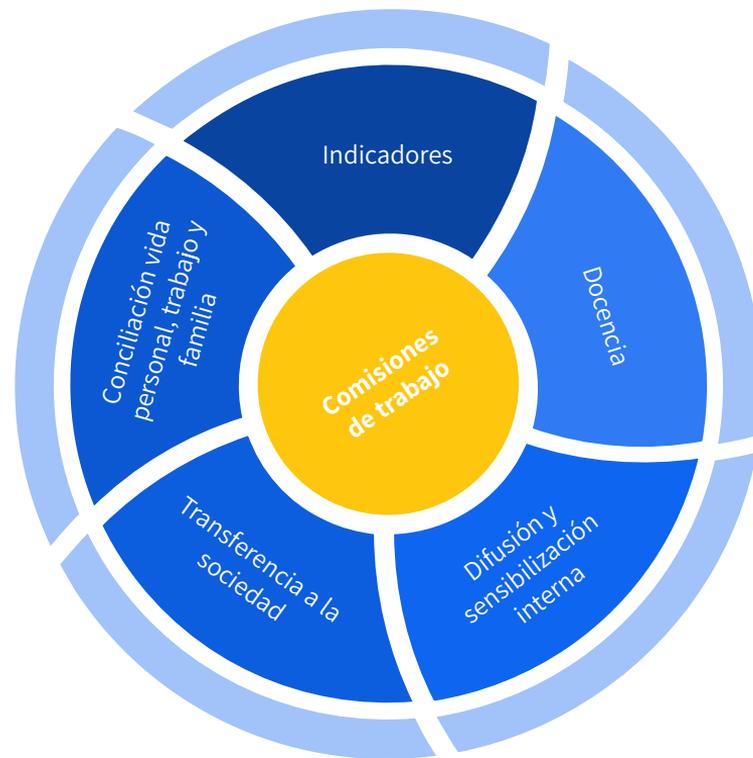
«Cuadernos sociales, números 1° y 2°»

Desafío 4:

«Monitorear equidad de género en los tres estamentos y su desarrollo»

Análisis de diferencias de salario por género:

- No existen diferencias en salario explicadas por género en estamento profesional y administrativo.
- Si bien existen diferencias de salario en el estamento académico estas se explican, principalmente, por la categoría y la planta del académico/a.
- Se sugiere buscar medidas para atraer a más académicas mujeres a las plantas con salarios más altos.



Desafío 5:

«Avanzar en una visión común de los centros sobre el aporte de las Ciencias Sociales al país»

—Visibilizar el rol de nuestros Centros dentro de nuestra Facultad:

—Semana de Facultad:

- Todos los Centros, Programas, Estación Regional y revista expusieron sus afiches.
- 8 Centros y Programas abrieron sus puertas a visitas de la Comunidad de la Facultad.

—Propuesta de nuevos indicadores de gestión: en complemento a la gestión financiera, se medirá la gestión en aspectos formativos, de investigación y vinculación con el medio.

—Algunos hitos:

- E.R. Río Loa: visita del rector a la zona concedida por 20 años como Bien Nacional Protegido a la UC.
- Penta UC: David Preiss asumió como Director Interino a contar del 21 de noviembre.

Centro UC
Tecnologías de Inclusión
CEDETI

Quiénes somos y qué hacemos
El Centro de Desarrollo de Tecnologías de Inclusión (CEDETI) busca tener en cuenta a sistemas de tecnologías innovadoras e instrumentos de evaluación que mejoren la calidad de vida de personas con barreras de acceso en la sociedad, tales como personas mayores, con discapacidad y/o migrantes. Las aplicaciones en la optimización de procesos educativos que buscan el aprendizaje de matemáticas, ciencias, lectura y escritura de niños y niñas con discapacidad sensorial y cognitiva, además de la validación y aplicación en todo de tecnologías emergentes.
A su vez, ofrece diplomados, talleres, cursos y jornadas en educación inclusiva, y realiza investigación básica y aplicada en el campo de la evaluación cognitiva y neuropsicológica.

Algunos proyectos
CEDETI UC Aregos. Es un área del centro, que busca promover el juego como un mecanismo de aprendizaje, socialización, desarrollo de una gama de habilidades que facilitan promover el desarrollo lingüístico, la comprensión del entorno y el cumplimiento de nuestra meta hacia el 2025 a la fecha, 2024 donde con apoyo de 400 subvenciones otorgadas, iniciamos los dos primeros libros de la colección "Lecturas Mágicas" dedicada a la discapacidad y la parálisis cerebral.
Servicio de Lectura Fácil. El servicio de Lectura Fácil consiste en traducir los textos de los libros, adaptar y editar todos a solicitud de una persona interesada, cumpliendo los normas y principios de la Ley N° 20.824. Busca beneficiar a personas que tienen dificultades de comprensión, como pueden ser personas con discapacidad intelectual, migrantes extranjeros que no hablan su lengua, personas mayores, entre otros.

Nuestro equipo

¡Quieres saber más? ¡Escanee el QR!
Contáctanos en cedeti@cedeti.cl / (22) 23541520
y búscanos en Facebook, Twitter, Instagram, YouTube y LinkedIn.



En imágenes:
«Visita a la futura Estación Loa»

#SocialesUC

Desafío 6:

«Preparar Congreso de Ciencias Sociales con La Tríada en 2023»

—Invitación a 5 académicos/as a participar del comité académico interno: (Marcelo González (Antropología), Héctor Carvacho (Psicología), Viviana Salinas (Sociología), Jeanne Hersant (Trabajo Social), Eduardo Undurraga (Escuela de Gobierno). Representantes del Comité UC en La Tríada: Jeanne Hersant y Héctor Carvacho.

9 ejes temáticos

Democracia, seguridad y violencia

Democracia, gobierno abierto y gobierno digital

Democracia y medioambiente

Cultura política y opinión pública

Democracia, pueblos originarios y migración

Políticas públicas y capital humano

Movimientos sociales

Calidad de la representación democrática

Retos de la democracia (participación ciudadana, inequidad, desigualdad)

—**Fecha de Congreso: 16 y 17 de noviembre de 2023**

—Lugar: **Escuela de Gobierno y Transformación Pública del Tecnológico de Monterrey, Nueva León, México.**



Congreso
**DESAFÍOS DE LA DEMOCRACIA
EN AMÉRICA LATINA**
2023



Escuela de Gobierno y
Transformación Pública
Tecnológico de Monterrey



Universidad de
los Andes
Colombia



Una visión de expertos
para fortalecer
la democracia
en América Latina.

En imágenes:

«Futuro Congreso de Ciencias Sociales 2023»

#SocialesUC

Desafío 7:

«Avanzar en investigación interdisciplinaria»

—FONDAP Cáncer: CECAN

-Paula Repetto (Investigadora Asociada - Psicología), Karla González (TS), Olaya Grau (TS), Valentina Garrido (TS), Alfonso Otaegui (A), Ignacio Cabib (S).

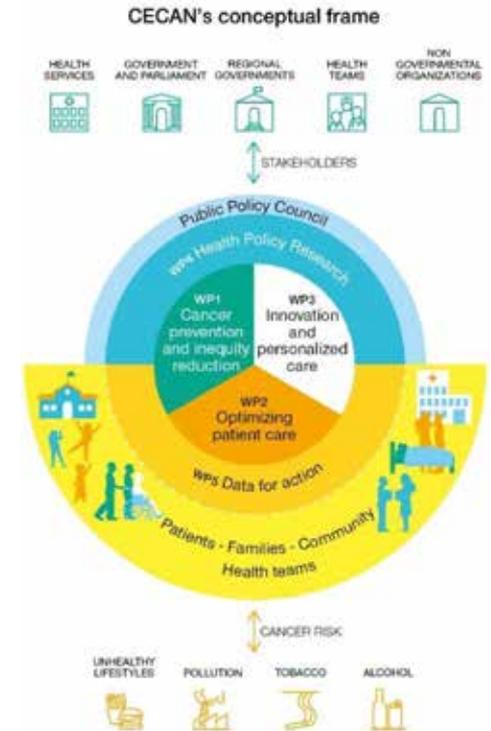
—Núcleos Milenio en Ciencias Sociales:

-**AFOREST**: Ecología Histórica Aplicada de los Bosques Áridos (Virginia McRostie, Directora y Alejandra Vidal, Investigadora principal - Antropología).

-**MIGRA**: percepciones y consecuencias de la inmigración (Olaya Grau, Investigadora principal - Trabajo Social).

-**LM2C2**: Desajustes del mercado laboral (Andrea Canales y Mauricio Bucca, Investigadores principales - ISUC).

Fuente: Postulación FONDAP 2022



Desafío 7:

«Avanzar en investigación interdisciplinaria»

—Exploración 2022:

-«Juego, creatividad, salud mental: explorando los factores protectores del desarrollo humano en tiempos de incertidumbre» (D.Preiss - Director; V.Grau, Directora Adjunta; D.Torres - Psicología).

-«Función inmunológica y mecanismos neurofisiológicos de la hipervigilancia postraumática como predictores de respuesta a tratamiento» (F.Bacigalupo, Director adjunto - Psicología).

—Grupo de investigación interdisciplinaria NeuroDesarrollo con Medicina, Educación y Sociales:

-Webinar Violencia Escolar dirigido a comunidades escolares y profesores. Participaron Marcela Peña (Psicología UC), Christian Berger (Psicología UC), Verónica Lillo (Educación UC), Lina Combati (Neuromindset, Universidad de Granada) y Tomás Mesa (Medicina UC).



The poster features silhouettes of people in a meeting against a blue sky background. Logos for Pontificia Universidad Católica de Chile and Universidad de Granada are in the top corners. The text is arranged in a hierarchy: '¡Inscríbete!' in yellow, followed by 'Webinar internacional / 4 de enero, 13 horas (Chile)' in white on a blue bar, then 'Violencia escolar:' in yellow, and 'Aportes para la comprensión de un fenómeno multidimensional' in white on a black bar. Below this, 'Exponen:' lists Prof. Christian Berger, Prof. Marcela Peña, Prof. Verónica Lillo, and Prof. Lina Combati. 'Modera:' lists Dr. Tomás Mesa. 'Palabras de bienvenida:' lists Dr. Mauricio Cuello. Logos for Neuromindset and Spin-Off are at the bottom right.

¡Inscríbete!
Webinar internacional / 4 de enero, 13 horas (Chile)
Violencia escolar:
Aportes para la comprensión de un fenómeno multidimensional

Exponen:
Prof. Christian Berger, Psicología UC
Prof. Marcela Peña, Psicología UC
Prof. Verónica Lillo, Educación UC
Prof. Lina Combati, Universidad de Granada

Modera:
Dr. Tomás Mesa, Medicina UC

Palabras de bienvenida:
Dr. Mauricio Cuello, Medicina UC

Neuromindset. Spin-Off

Desafío 8:

«Continuar procesos de reformas curriculares de pregrado»

—Rediseño curricular carrera de Psicología (en curso):

Énfasis: Flexibilidad curricular estructurada para ofrecer trayectorias formativas diversas.

Interdisciplina para contribuir a la reflexión crítica de su quehacer y a la resolución de problemáticas sociales relevantes y emergentes.

Oportunidades de aprendizaje progresivas para el desarrollo de habilidades profesionales.

—Rediseño curricular carrera de Sociología (en curso):

Énfasis: Formación a la vanguardia de las discusiones teóricas y perspectivas metodológicas internacionales.

Profesionalizar la formación, incorporando perspectivas relevantes como la sustentabilidad y género.

Desafío 8:

«Continuar procesos de reformas curriculares de pregrado»

Carrera de Trabajo Social:

—Reforma curricular de 2019 (Resolución VRA N°84/2019) presenta un currículum centrado en la práctica con cursos A+S, la actualización de contenidos, y certificaciones de especialidad en base a las líneas de trabajo de la Escuela: Intervenciones Clínicas, Intervenciones Sociojurídicas, Intervenciones Inclusivas, Intervenciones Organizacionales. Así, se incorporaron las trayectorias progresivas por línea de formación.

—Desafíos: Evaluación de las prácticas (concentración en un semestre), cumplir con los objetivos propuestos, evaluación de la puesta en marcha del nuevo plan de estudios, e indagar en la formalización de trayectorias de progresión de estudios hacia los dos programas de magíster de la Escuela.

Carrera de Antropología:

—Desafío: Autoevaluación de la carrera en miras a actualización o rediseño curricular (tema: profesionalización).

Carrera de Arqueología:

—Desafío: Diagnóstico/Evaluación con primera cohorte de egreso de la carrera.

Desafío 9:

«Avanzar en propuesta de Doctorado en Investigación, Intervención e Innovación Social»

—En 2022 comenzó el proceso de desarrollo de un nuevo Doctorado de la Facultad a través de una reunión con presencia de representantes de cada una de las unidades académicas de la Facultad.

—Se realizó reunión con EG (Diego Cosmelli) para establecer el marco institucional de desarrollo de la propuesta.

—Se llevaron a cabo una serie de reuniones individuales, a lo largo del año, con los académicos vinculados al proyecto.

—Se incorporaron nuevos actores.

—**Focos del Programa: Interdisciplina, internacionalización, vinculación con el medio interno y externo (nacional e internacional), investigación aplicada, innovación.**

—Se trabaja sobre la línea del Desarrollo Social.

—Objetivo actual: Formar investigadores de excelencia con competencias y habilidades en diagnóstico, diseño, Intervención y evaluación de los principales problemas sociales [desde una perspectiva interdisciplinaria (o transdisciplinaria)], generando conocimiento aplicado (de frontera) y soluciones innovadoras a través de una vinculación [bidireccional] con el sector público y privado nacional e internacional.

Desafío 10:

«Avanzar en articulación e inclusión de componentes *online* en programas de Magíster y Educación Continua»

—Inclusión de componentes *online*:

—Capacitaciones en diversos temas de interés del equipo:

- Capacitación en presupuestos de programas -> Formulario de PPTO estándar de EC.
- Capacitación en diseño instruccional.
- Charla sobre Sistema de Gestión de Calidad.
- 3 charlas sobre Salesforce.
- 2 charlas sobre Migración de Google a Microsoft.
- Charla sobre buenas prácticas en difusión y *marketing*.

—Afianzamiento del equipo de EC de la Facultad: se comparten problemas y soluciones.

—Acercamiento a Subdirectores de Extensión (2 reuniones).

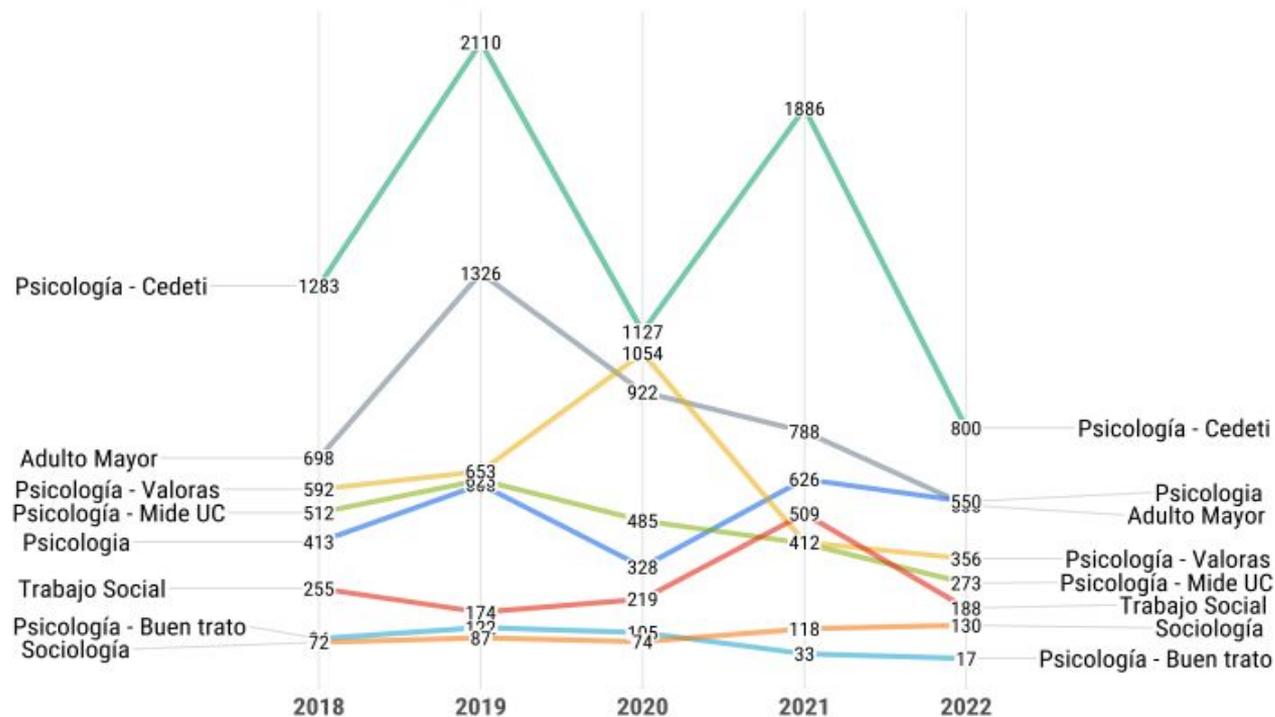
—Acercamiento a representantes de centros (1 reunión).

—Plataforma de curso integrada de la Facultad: inicio del proyecto.

—Estudio de Mercado de oferta de EC de la Facultad.

Gráficos Educación Continua:

Número de matriculados por unidad académica



Desafío 11:

«Concluir y validar Normas Complementarias de Facultad»

—Proceso colectivo y deliberativo de elaboración de Normas Complementarias de Categoría Ordinaria:

- 3 visitas o más a cada Consejo Académico de las UA de la Facultad.
- 2 revisiones de VRA y Secretaría General.
- Múltiples reuniones en Comité Directivo (integración de normas específicas de las UA, consensuar criterios, etc)

—Avances en elaboración de Normas Complementarias de Categoría Especial:

- 2 reuniones con profesores de planta especial
- Recepción insumos de Centros UC.

Desafío 12:

«Completar la Planta Especial en las UA»

- Reuniones en Prorrectoría para incorporar criterios UC.
- Propuesta de ampliación de la Planta Especial a Prorrectoría.
- Inclusión de cupos en Política de Remuneraciones.
- Reuniones con profesores de Planta Especial.
- Plan de trabajo Normas Planta Especial para 2023.

Desafío 13:

«Implementar siguiente Calificación Académica de Planta Ordinaria y Planta Especial»

—Implementada para **6** profesores/as:

Escuela de Psicología: **2**

Instituto de Sociología: **1**

Escuela de Antropología: **2**

Escuela de Trabajo Social: **1**

Desafío 14:

«Avanzar en Transformación Digital en procesos y registros académicos (bases de datos centrales)»

- Implementación de Plataforma de cursos de Educación Continua la Facultad (Moodle).
- Uso de aplicaciones que permitan mejorar la accesibilidad y contenidos de los cursos (Ej: Read Speaker, *plugin* que lee sitios web para personas ciegas).
- Evaluación y definición de implementación de *Software* para gestión estudiantil.
- Ticketera en TI-Decanato Sociales UC (tisociales@uc.cl).
- Recambio de Impresoras: Se homogeneizó el servicio de impresión a nivel Facultad con un contrato único con Kyosera, reduciendo las máquinas de 53 a 20.

Desafío 15:

«Perfeccionar la coexistencia de actividades presenciales con actividades remotas»

—Reuniones híbridas.

—Consolidar modelos híbridos que combinan presencialidad y teletrabajo en distintos centros y programas acorde a la naturaleza de sus funciones (MIDE, CEEL, CEDETi)

—Seguir fomentando la creación de programas de Educación Continua a distancia.

—Atención clínica *online* del Magíster en Psicología Clínica: Las actividades prácticas del plan de estudios (y las metodologías asociadas) fueron adaptadas a un escenario no presencial, lo que generó oportunidades como nuevos campos clínicos y prácticas en formato de telepsicología.

—Magíster en Trabajo Social en formato híbrido.

—Magíster en Trabajo Social Clínico con algunas actividades híbridas para estudiantes de regiones.

Hitos 2022

Secretaría académica

Dirección Económica y de Gestión

Dirección de Desarrollo Académico

Comunidad e inclusión

Vinculación con el medio

Investigación e internacionalización

Centros y programas

Extensión y educación continua

Comunicaciones

Hitos 2022

Secretaría académica

—Consejo de Facultad:

10 sesiones con votaciones relevantes y discusión de temáticas importantes.

—Ejecución y coordinación de 12 procesos electorales:

Realización de 2 Comités de Búsqueda de Director/a.

—Gestión de nombramientos académicos (comisiones, nombramientos dobles), promociones y/o cambios de categoría académica (11 casos).

—Ejecución de proceso de calificación de 10 profesores:

Revisión y resguardo de normativa en Consejos Académicos de las UA.

—Ejecución y coordinación de nueva política de Integridad Académica de la Universidad.

Hitos 2022

Secretaría académica

Dirección Económica y de Gestión

Dirección de Desarrollo Académico

Comunidad e inclusión

Vinculación con el medio

Investigación e internacionalización

Centros y programas

Extensión y educación continua

Comunicaciones

#SocialesUC

Hitos 2022

Dirección Económica y de Gestión



FACULTAD



UA's



CENTROS/OTROS

Ingresos

MM \$30.300

11% sobre prom. últimos 5 años

20%

Fondos centrales

80%

Venta asesorías, Extensión,
Postgrado

Personas

552

312

240

ACA

236

229

7

ADM

101

32

69

PRO

215

51

164

Hitos 2022

Dirección Económica y de Gestión

—Completar y difundir el **Manual de Procedimientos**.

—Proceso de **Integración**

Bien evaluado por la Dirección Superior. Presentación en Jornada VRE, mejores prácticas.

—Pilotaje módulo **Project ERP**

El módulo de Project aún no se implementa a nivel de Universidad y por lo tanto, no se ha comenzado con el piloto en CCSS.

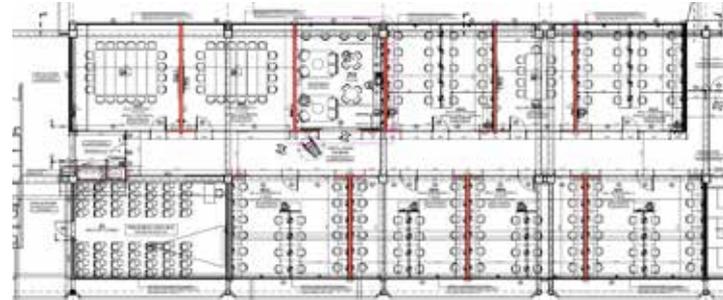
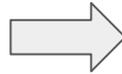
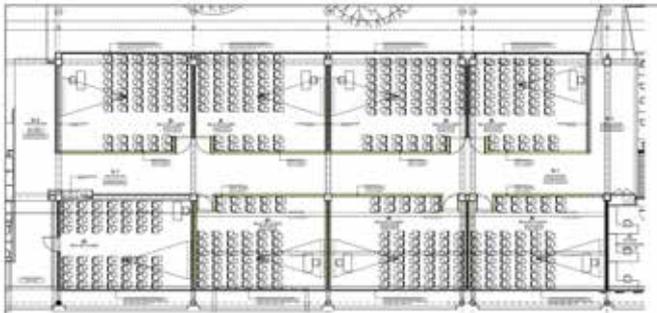
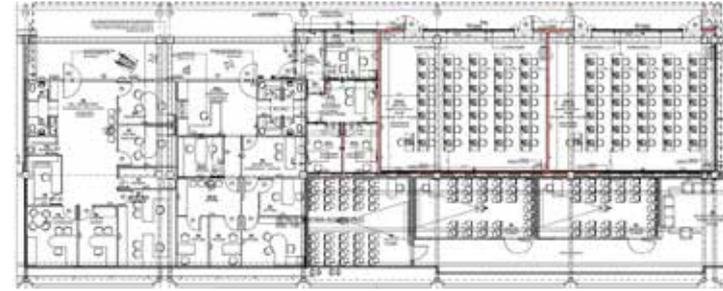
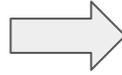
—**Alinear objetivos estratégicos** Académicos/Administrativos.

Mejorar evaluaciones de desempeño en términos de los objetivos propuestos.



Hitos 2022

Dirección Económica y de Gestión



Iniciar la Segunda etapa de la remodelación de la Facultad

—Durante el año se rectificaron los planos, se licitó y ya se inició la remodelación del 2° piso.

Hitos 2022

Dirección Económica y de Gestión

—Se completó la ampliación de Antropología, espacio para albergar a Viodemos.

—Se volvió a remodelar el decanato para albergar a todos optimizando el uso de espacios y favoreciendo el trabajo colaborativo.



#SocialesUC

Hitos 2022

Dirección Económica y de Gestión

Subdirección de Gestión

Rendiciones

—Se entregaron exitosamente las rendiciones de Gratuidad, GAS Fondecyt, GAS Fondap. Además de las encuesta de I+D+I de INE por cada UA.

Presupuesto

—Se entregó a cada Director un resumen con los supuestos utilizados.

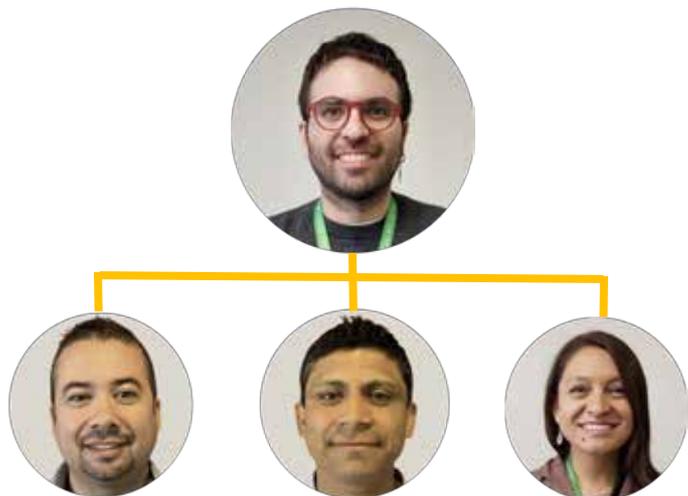
Apoyo administrativo a Proyectos de Investigación

—Se implementó el área que ha apoyado a alrededor de 30 proyectos (PIA, PAI, FONDEDUC, FONIDE, PUENTE, etc.)



Hitos 2022

Dirección Económica y de Gestión



Subdirección de Administración

Internalizar el personal de aseo

—Proceso terminado, se internalizaron a 9 trabajadoras en la Facultad y se les hizo una «ceremonia» de bienvenida a la UC.

Gestión de Personas

—Procedimiento para cambios contractuales: «estudios de cargo». Cs. Sociales la 2ª Facultad que más estudios solicitó el 2022 (71).

—Revisión y regularización de descripciones de cargo (50%).

—Se implementó un sistema de acompañamiento en procesos de Selección de personas e inducción a la UC.

Mantenciones

—Se unificaron servicios transversales de mantención: Aire acondicionado, desratización, cerrajería, entre otros.



En imágenes:

«Internalización de funcionarias encargadas de aseo»

#SocialesUC

Hitos 2022

Dirección Económica y de Gestión

Subdirección de Informática

Servicio de Impresión:

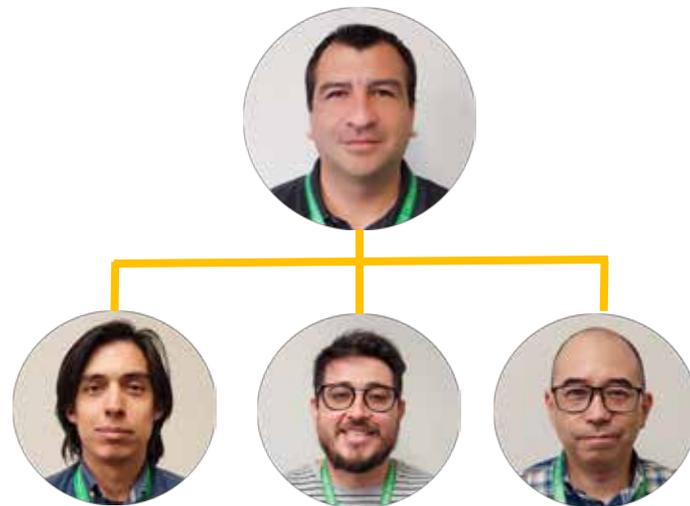
—Se estandarizó el servicio de impresión a nivel Facultad con un contrato único con Kyosera, reduciendo las máquinas de 53 a 20.

Sistema de tickets:

—Se implementó un sistema de tickets de atención permitiendo registrar, los tipos de solicitudes y sus tiempos de atención. Durante al año 2022 se atendieron 771 tickets.

Vínculo con las Direcciones de Transformación Digital e Informática

- Dando soporte en la Migración a Microsoft 365
- Participando en la evaluación de alternativas para el software de gestión estudiantil.
- Participando en implementación de Moodle (Educación Continua).
- Apoyando iniciativas de almacenamiento en la nube.



Hitos 2022

Dirección Económica y de Gestión

Subdirección de Finanzas

Operación contable

— Durante el año se registraron 95.500 movimientos contables, entre otros:

| | |
|------------------------|--------|
| -Boletas de honorarios | 23.418 |
| -Pago de Facturas | 11.223 |
| -Pagos de ayudantes | 2.997 |

Capacitaciones ERP

— Se dio apoyo a los usuarios de nuestras unidades (UA y Centros), se realizaron 22 capacitaciones (individuales y colectivas) de los distintos módulos ya operativos en el **ERP**.





En imágenes:
«Capacitación interna a usuarios de ERP»

Hitos 2022

Secretaría académica

Dirección Económica y de Gestión

Dirección de Desarrollo Académico

Comunidad e inclusión

Vinculación con el medio

Investigación e internacionalización

Centros y programas

Extensión y educación continua

Comunicaciones

#SocialesUC

Hitos 2022

Dirección de Desarrollo Académico

—Todos los programas de la Facultad están acreditados o están en proceso de acreditación.

—Todos han mantenido, o incrementado, sus años de acreditación.



| Programa | Estado Actual | Años vigentes de acreditación | Desde | Hasta |
|---|------------------------|-------------------------------|------------|------------|
| Magíster en Psicología/Psicología Clínica | Acreditado | 6 | 07/12/2022 | 07/12/2028 |
| Magíster en Psicología/Psicología Educativa | Acreditado. En proceso | 6 | 01/03/2017 | 01/03/2023 |
| Magíster en Psicología/Psicología de la Salud | Acreditado | 5 | 09/12/2021 | 09/12/2026 |
| Magíster en Psicología Laboral Organizacional | No Acreditado | NA | NA | NA |
| Magíster en Gestión Estratégica | Acreditado. En proceso | 8 | 21/08/2015 | 21/08/2023 |
| Magíster en Trabajo Social | Acreditado | 4 | 04/01/2022 | 04/01/2026 |
| Magíster en Trabajo Social Clínico | En proceso | NA | NA | NA |
| Magíster en Sociología | Acreditado. En proceso | 6 | 15/11/2017 | 15/11/2023 |

Hitos 2022

Dirección de Desarrollo Académico

—Todos los programas de la Facultad están acreditados o están en proceso de acreditación.

—Todos han mantenido, o incrementado, sus años de acreditación.



| | Estado Actual | Años vigentes de acreditación | Desde | Hasta |
|----------------------------|------------------------|-------------------------------|------------|------------|
| Doctorado en Psicología | Acreditado | 7 | 07/07/2022 | 07/07/2029 |
| Doctorado en Psicoterapia | Acreditado. En proceso | 6 | 12/07/2017 | 12/07/2023 |
| Doctorado en Neurociencias | Acreditado | 4 | 03/11/2022 | 03/11/2026 |
| Doctorado en Sociología | Acreditado. En proceso | 4 | 10/04/2019 | 10/04/2023 |
| Doctorado en Antropología | Acreditado | 3 | 17/11/2022 | 17/11/2025 |

Hitos 2022

Dirección de Desarrollo Académico

—Dos carreras de pregrado en importantes procesos de rediseño curricular:

Carrera de Psicología

Flexibilidad curricular estructurada para ofrecer trayectorias formativas diversas.

Interdisciplina para contribuir a la reflexión crítica de su quehacer y a la resolución de problemáticas sociales relevantes y emergentes.

Oportunidades de aprendizaje progresivas para el desarrollo de habilidades profesionales.

Carrera de Sociología

Formación a la vanguardia de las discusiones teóricas y perspectivas metodológicas internacionales.

Profesionalizar la formación, incorporando perspectivas relevantes como la sustentabilidad y género.

Hitos 2022

Dirección de Desarrollo Académico

—Todas las carreras de la Facultad con certificaciones internas de calidad finalizadas o proyectadas:



Hitos 2022

Dirección de Desarrollo Académico

- Apoyo en la instalación de la carrera de Educación Especial, que recibe su primera admisión en 2023.
- Presentación propuesta de trabajo de acreditaciones intermedias y seguimiento de planes de desarrollo comprometidos en procesos de acreditación/certificación (semestral).
- Inicio de trabajo colaborativo entre Subdirectores de Investigación y Postgrado y distintas áreas de la Facultad para el mejoramiento continuo de los programas de postgrado.
- Trabajo con representación de todas las UA en la creación de la propuesta de nuevo programa doctoral de la Facultad.

Hitos 2022

Secretaría académica

Dirección Económica y de Gestión

Dirección de Desarrollo Académico

Comunidad e inclusión

Vinculación con el medio

Investigación e internacionalización

Centros y programas

Extensión y educación continua

Comunicaciones

#SocialesUC

Hitos 2022

Comunidad e inclusión

Continuidad y fortalecimiento del trabajo del Equipo de Asuntos Estudiantiles

—Avance en Sistematización de funciones de asuntos estudiantiles y trabajo conjunto entre carreras.

Instancias de encuentro y fortalecimiento de relaciones con estudiantes

—Bienvenida Novata conjunta
Conversatorio sobre Convivencia Universitaria
—Desayuno y reunión con representantes estudiantiles como seguimiento a la gestión.

Trabajo con representantes de comités paritarios.



En imágenes:
«Reunión con representantes estudiantiles»



En imágenes:

«Desayuno y reunión con representantes estudiantiles»

#SocialesUC

Hitos 2022

Comunidad e Inclusión

Mejora de procedimientos para el apoyo a estudiantes y articulación con unidades académicas

—Seguimiento de casos complejos y acompañamiento de estudiantes con discapacidad en Manual de procedimientos.

—Protocolo por fallecimiento de estudiantes

—Inicio revisión de Programa de formación conjunto de tutores pares para su certificación cocurricular

Participación con comité de Integridad Académica.

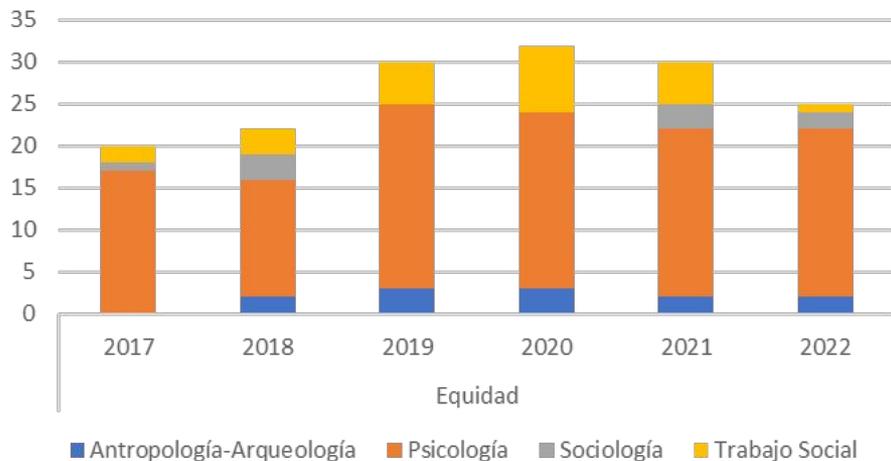


En imágenes:
«Encuentro Alumni UC con estudiantes de último año de Antropología»

Hitos 2022

Comunidad e Inclusión: Admisión de Equidad

Admisión de Equidad 2017-2022



Admisión Intercultural 2018 - 2022

| Carrera/Año | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Total |
|--------------------------|------|------|------|------|------|-------|
| Antropología-Arqueología | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Psicología | 0 | 2 | 4 | 3 | 3 | 12 |
| Sociología | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Trabajo Social | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 |
| Total | 1 | 5 | 7 | 4 | 3 | 20 |

* PACE, BEA, Talento & inclusión, Discapacidad, Intercultural

* 40 postulaciones en proceso 2023

Hitos 2022

Secretaría académica

Dirección Económica y de Gestión

Dirección de Desarrollo Académico

Comunidad e inclusión

Vinculación con el medio

Investigación e internacionalización

Centros y programas

Extensión y educación continua

Comunicaciones

#SocialesUC

Hitos 2022

Vinculación con el Medio

ELEDUC

—Participación en reuniones mensuales y apoyo en diseño de programa.



COMPROMISO PÚBLICO

Universidad Católica impulsa inserción para mujeres privadas de libertad

Con el apoyo de Fundación Mujer Levántate, la iniciativa ELEDUC está conformada por profesores, profesionales y estudiantes de la UC.

Fundación Alberto Hurtado

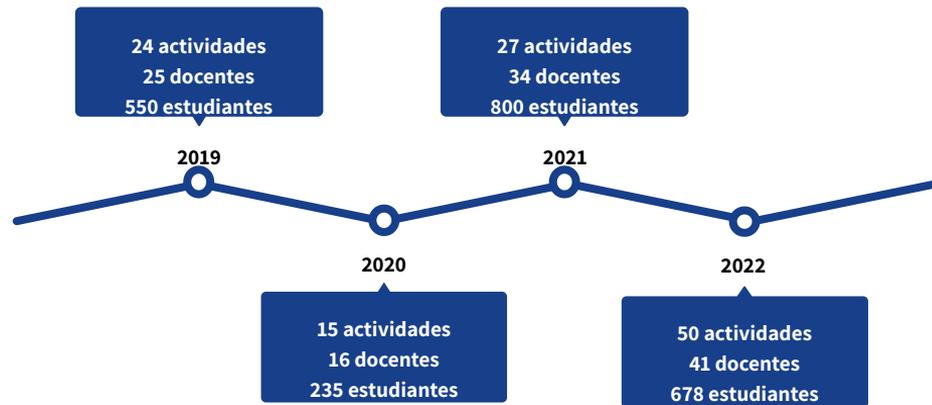
—Realización de dos charlas a la comunidad de trabajadores/as y voluntarios/as del santuario: una, sobre «Peregrinación y piedad de santuario» (Prof. Eduardo Valenzuela) y otra, sobre «Depresión desde una óptica individual, familiar y de política pública» (Prof. Germán Morales).



Hitos 2022

Vinculación con el Medio: Proyecto Colaborar

- Aumento de actividades anuales y retorno al trabajo presencial de estudiantes.
- Lanzamiento de la primera memoria anual.
- Giving Day UC: 8° proyecto más donado, 7° proyecto con más donantes.



Testimonios

«Pienso que este proyecto les entrega una oportunidad a los y las estudiantes para vivenciar las vulnerabilidades y desigualdades de nuestro país, haciéndolos conscientes de los problemas sociales que tendrán que abordar en su desempeño profesional futuro».

—Felipe Martínez, académico de Antropología UC.



1° Semestre, 2021 // CURSOS

Psicología del Desarrollo II

Indagando en el sentido identitario de la formación secundaria en estudiantes de la Escuela Segunda Oportunidad La Legua, comuna de San Joaquín.

La Escuela de Segunda Oportunidad de La Legua de San Joaquín (ESO) es un programa de la Municipalidad que tiene como objetivo ofrecer a personas que se encuentran fuera del sistema escolar un espacio de formación que les permita el avance y/o finalización de su trayectoria educativa, apoyando así también su efectiva inserción laboral.

Dos secciones del curso Psicología del Desarrollo II trabajaron en duplas con el equipo de la ESO en la coordinación e implementación de entrevistas individuales a estudiantes de la Escuela, en las que se profundizó, a través de una serie de

preguntas —en el sentido identitario y lugar en su trayectoria vital— que le atribuyen a cursar estudios de formación secundaria.

Con la información compilada a través de la transcripción y análisis de las entrevistas, se devolvió un documento a la Escuela de Segunda Oportunidad. Esta información resulta de utilidad para que el equipo pueda comprender de mejor manera qué es lo que lleva a sus estudiantes a buscar retomar sus estudios escolares, y a partir de ello comprender el fenómeno en su totalidad y generar estrategias para convocar a más personas a hacerlo.

Resumen

Carrera

Curso y nivel

Número de secciones

Estudiantes

Equipo docente

Organización

Psicología

Psicología del Desarrollo II, 3er año.

2

TSB

Christian Sebastián y Gonzalo Gallardo, María Rosa Lleras e Iván Orduzuchut.

Escuela Segunda Oportunidad La Legua - San Joaquín.



21

entrevistas a
estudiantes y
exestudiantes de la
Escuela Segunda
Oportunidad
de La Legua.



En imágenes:

«Memoria anual Colaborar 2022»

#SocialesUC

Hitos 2022

Vinculación con el Medio: Proyecto Colaborar

—Presentación de proyecto Colaborar en Mesa de Diálogo sobre Liderazgos Sociales en Congreso Social Pastoral UC. **Obtención de Mención Honrosa en concurso de ponencias.**



—Proyecto Colaborar como finalista regional del Premio Uniservitate. **Uno de los 15 finalistas, dentro de 90 postulantes en el continente.**



#SocialesUC

Hitos 2022

Vinculación con el Medio: Proyecto Colaborar

—Campaña y celebración de Navidad en Jardín Arell de La Legua.



—Presentación Propuesta de Modelo Ordenador para la intervención en violencia en Legua Emergencia, a Alcalde de San Joaquín.



#SocialesUC



En imágenes:

«Desayuno navideño en el Jardín Infantil Arelí de La Legua»

#SocialesUC

Hitos 2022

Secretaría académica

Dirección Económica y de Gestión

Dirección de Desarrollo Académico

Comunidad e inclusión

Vinculación con el medio

Investigación e internacionalización

Centros y programas

Extensión y educación continua

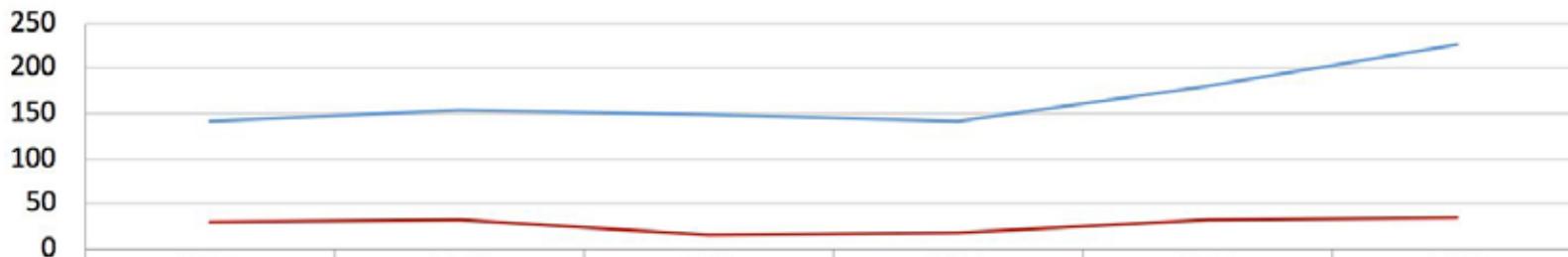
Comunicaciones

#SocialesUC

Hitos 2022

Investigación: producción académica

Evolución anual de la producción académica, sin registros duplicados



— Publicaciones científicas

— Libros y capítulos

2017

2018

2019

2020

2021

2022

142

155

150

141

181

227

31

32

15

18

34

36

Fuente: ICYT - Área de Información Estratégica Científica y Tecnológica - Bibliotecas UC

Hitos 2022

Investigación: indicadores de impacto

Publicaciones 2017-2022 científicas con cuartil (Q)
otorgado por JCR



Publicaciones 2017-2022 con cuartil (Q) otorgado por
Scopus (CiteScore)



Fuente: ICYT - Área de Información Estratégica Científica y Tecnológica - Bibliotecas UC

#SocialesUC

Hitos 2022

Investigación: postulación a proyectos externos

| Proyecto | Postulados | Adjudicados | % adjudicación |
|-----------------------------------|------------|-------------|----------------|
| Fondecyt Iniciación | 11 | 5 | 45 |
| Fondecyt PostDoctorado | 5 | 1 | 20 |
| Fondecyt Regular | 21 | 4 | 19 |
| Núcleo Milenio en C.Soc* | 12 | 3 | 17 |
| FONDAP área prioritaria | 1 | 1 | 100 |
| Exploración 2022** | 4 | 2 | 50 |
| Ciencia Pública | 3 | 0 | 0 |
| Fomento vinculación internacional | 2 | 0 | 0 |
| RIS | 1 | 1 | 100 |
| Internacionales*** | 13 | | |

* Núcleos Milenio: 9 postulados UC Inst. Principal y 3 UC Inst. Asociada. 1 Adjudicado UC Inst. Principal y 2 UC Inst. Asociada. .

** 2 adjudicados: el primero con Director y Directora Alternas de EPUC y el segundo, con Director Alternos EPUC.

*** Esta categoría incluye proyectos de financiamiento internacional muy diversos (por ejemplo, Fundaciones o la Comunidad Europea). Aún están pendientes de fallo.

Hitos 2022

Investigación: postulación a proyectos internos

| Proyecto | Postulados | Adjudicados | % adjudicación |
|---|------------|-------------|----------------|
| Apoyo formulación proyectos | 0 | 0 | 0 |
| Edición, Traducción, Revisión Artículos | 6 | 6 | 100 |
| Apoyo organización webinars | 6 | 6 | 100 |
| Investigación Interdisciplinaria | 6 | 4 | 67 |
| Investigación Pregrado Verano 2023 | 28 | 27 | 96 |
| Puente | 6 | 1 | 17 |
| Reuniones y Seminarios | 1 | 1 | 100 |
| Pasantías y visitas | 2 | 2 | 100 |
| Apoyo presentación congresos | 6 | 6 | 100 |
| Ayudante de investigación Pregrado Inv | 40 | 40 | 100 |
| FONDEDOC | 3 | 2 | 67 |

Hitos 2022

Internacionalización

- Visita del representante institucional de colaboración entre la **Universidad de Heidelberg** y la UC, Lutz Gade.
- Firma convenio ISUC – **Universidad de Erfurt**. Visita de Harmut Rosa y almuerzo de lanzamiento del convenio.
- Participación en **Foro ACCESS Chile - Suecia** (Profesoras Claudia Giacoman y Jeanne Hersant. Doctorante: Ulda Figueroa).
- Visita del Dr. Jesús A. Guillamón Ayala, Vicedecano de Relaciones Institucionales y Comunicación Facultad de Trabajo Social, **Universidad de Murcia**.
- Visita de Tinzl Menzel, encargado de internacionalización del **Centro de Estudios Latinoamericanos de la Universidad Libre de Berlín**.
- Capacitación para la docencia internacional e innovación en **Content and Language Integrated Learning (CLIL)**, Convocatoria VRAI 2022. Adjudicado a la profesora Karla González, Trabajo Social.



En imágenes:

«Visita internacional del prof. Harmut Rosa»

#SocialesUC

Hitos 2022

Secretaría académica

Dirección Económica y de Gestión

Dirección de Desarrollo Académico

Comunidad e inclusión

Vinculación con el medio

Investigación e internacionalización

Centros y programas

Extensión y educación continua

Comunicaciones

#SocialesUC

Hitos 2022

Centros y programas

20 Centros y Programas.

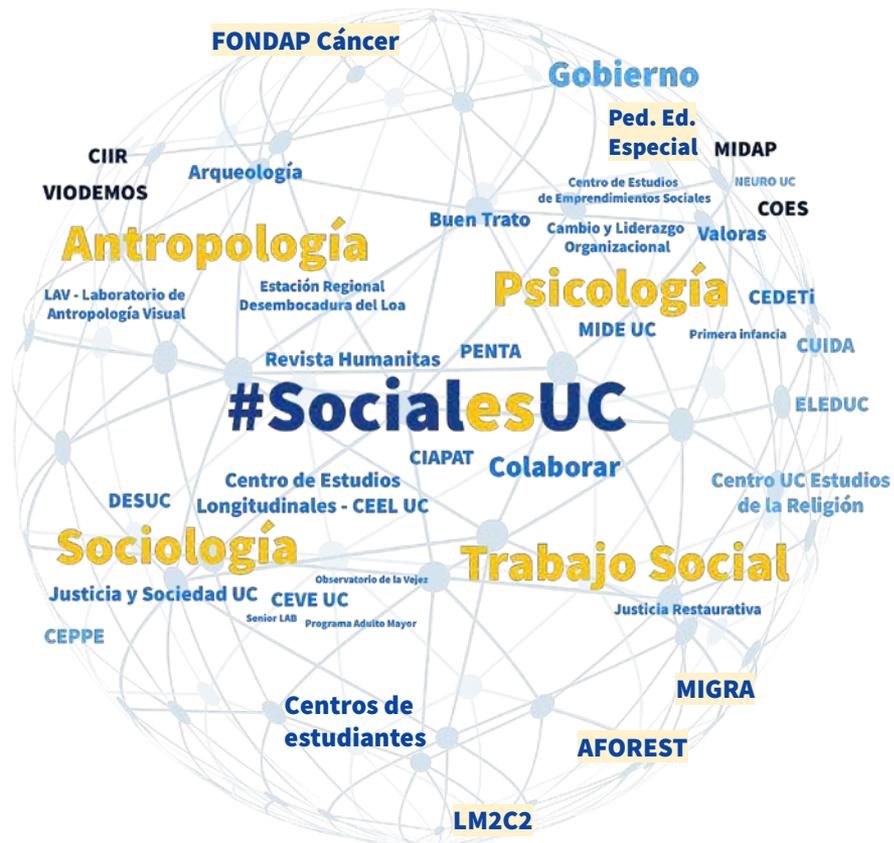
- Se incorpora el nuevo Núcleo Milenio AFOREST.
- Administración está en la Facultad o de esta surge su Dirección.

Ingresos por MM\$ 24 mil.

- Crecimiento del 33% en asesorías (sobre media 5 años)
- Representan un 80% de los ingresos totales de la Facultad.
- Aportan un 30% a fondos centrales en promedio en la Facultad.

Equipos de 240 personas.

- Representan un 43% del total de personas de la Facultad.
- Agrupan el 76% de profesionales contratados en la Facultad



Hitos 2022

Centros y programas



Centro de Medición
—MIDE UC
Dir. Jorge Manzi (EPUC)
138 personas



Centro de Estudios de Justicia y Sociedad
—CJS UC
Dir. Eduardo Valenzuela (ISUC y Gobierno)
10 personas



Centro de Tecnologías de Inclusión
—CEDETI UC
Dir. Ricardo Rosas (EPUC)
32 personas



Centro de Estudios de Vejez y Envejecimiento
—CEVE UC
Dir. Soledad Herrera (ISUC)
6 personas



Centro de Estudios y Encuestas Longitudinales
—CEEL UC
Dir. David Bravo (ISUC)
17 personas



Dirección de Estudios Sociales
—DESUC
Dir. Ej. Cristián Ayala (ISUC)
13 personas

Hitos 2022

Centros y programas



Programa Buen Trato
Dir. Ej. Ana María Arón (EPUC)



Programa Valoras
Dir. Gonzalo Salazar (CEDEL)
Dir. Ej. Isidora Mena (EPUC)



**Programa para el Crecimiento de
Emprendimientos Solidarios**
—CES UC
Dir. Ej. Regina Funk (EPUC)



Programa Cambio y Liderazgo Organizacional
—PCL UC
Dir. Juan Eduardo Cortés (EPUC)



Programa Justicia Restaurativa y Paz Social
Dir. Daniela Bolivar (ETSUC)



Programa Estudios de Talentos Académicos
—Penta UC
Dir. (i) David Preiss (EPUC)



**Centro Iberoamericano de Autonomía
Personal y Apoyos Tecnológicos**
—CIAPAT Chile
Junto a la OISS
Dir. (i) Ricardo Rosas (EPUC)



**Centro de Investigación del Abuso y la
Adversidad Temprana — CUIDA**
Junto a la Fundación para la Confianza
Dir. Acad. María Pía Santelices (EPUC)

Hitos 2022

Centros y programas



Centro FONDAP de Estudios de Conflicto y Cohesión Social – COES

Patrocinantes: UC y UCh

Asociadas: UDP y UAI

Dir. María Luisa Méndez (Estudios Urbanos UC)



Centro FONDAP de Estudios Interculturales e Indígenas – CIIR

Patrocinantes: UC

Asociadas: UDP y UAHC

Dir. Pedro Mege (ANTUC)



Estación Regional Desembocadura Río Loa

Dir. Virginia McRostie (ANTUC)



Instituto Milenio para la Investigación en Violencia y Democracia – VioDemos

Albergantes: UC y UDP

Dir. Helene Risot (ANTUC)



Instituto Milenio para la Investigación en Depresión y Personalidad – MIDAP

Albergantes: UC, UCh, UDD, UFro, UV y UDP

Dir. Juan Pablo Jiménez (UCh)



Núcleo Milenio de Ecología Histórica Aplicada para los Bosques Áridos – AFOREST

Albergantes: UC, UNAP, UTA, UCSC y U. Mayor

Dir. Virginia McRostie (ANTUC)

Hitos 2022

Centros y programas

Ejes de trabajo 2022:

- Estabilizar operación con nuevo ERP.
- IVA 2023: trabajo preparatorio.
- DAJ: nuevos procedimientos para la solicitud de firma y urgencias.

Visión común y desarrollo:

- Nuevos indicadores de gestión:
 - Impacto en Formación de capital humano: cantidad de cursos, alumnos y tesis o actividades de titulación;
 - Impacto en Investigación: cantidad de proyectos de investigación, publicaciones y académicos vinculados;
 - Impacto en Vinculación: cantidad de seminarios, menciones en prensa e instituciones relacionadas.

Otros Hitos:

- Semana Facultad: todos se mostraron con afiches y 8 abrieron sus puertas a la comunidad interna.
- E.R. Río Loa: Inició operación, recibiendo sus primeras visitas de autoridades y alumnos.
- Penta UC: asumió David Preiss (EPUC) como Director Interino el 21 de noviembre de 2022.
- CEEL UC: renovó su estatus ante la Comisión de Centros UC de la VRI.
- Comisión de Centros UC: se incorpora a la comisión la profesora Ma. Pía Santelices (EPUC).

Hitos 2022

Secretaría académica

Dirección Económica y de Gestión

Dirección de Desarrollo Académico

Comunidad e inclusión

Vinculación con el medio

Investigación e internacionalización

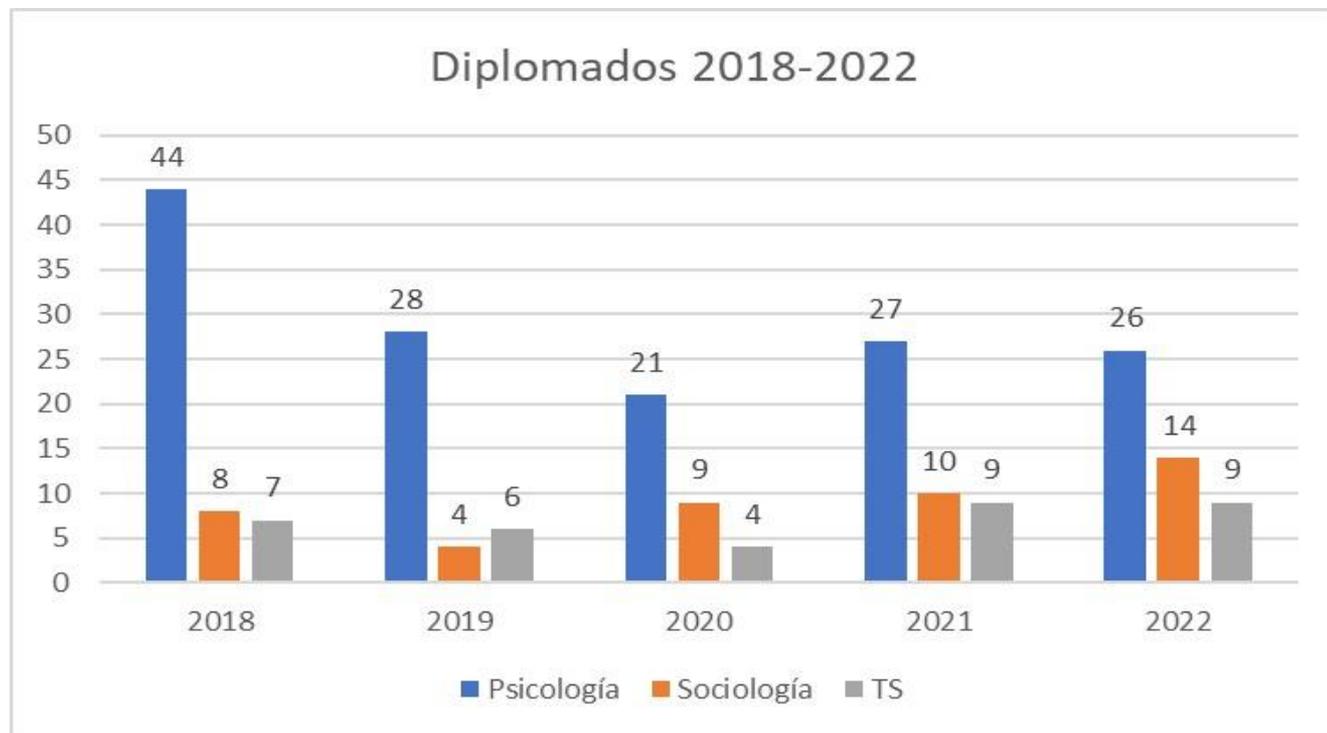
Centros y programas

Extensión y educación continua

Comunicaciones

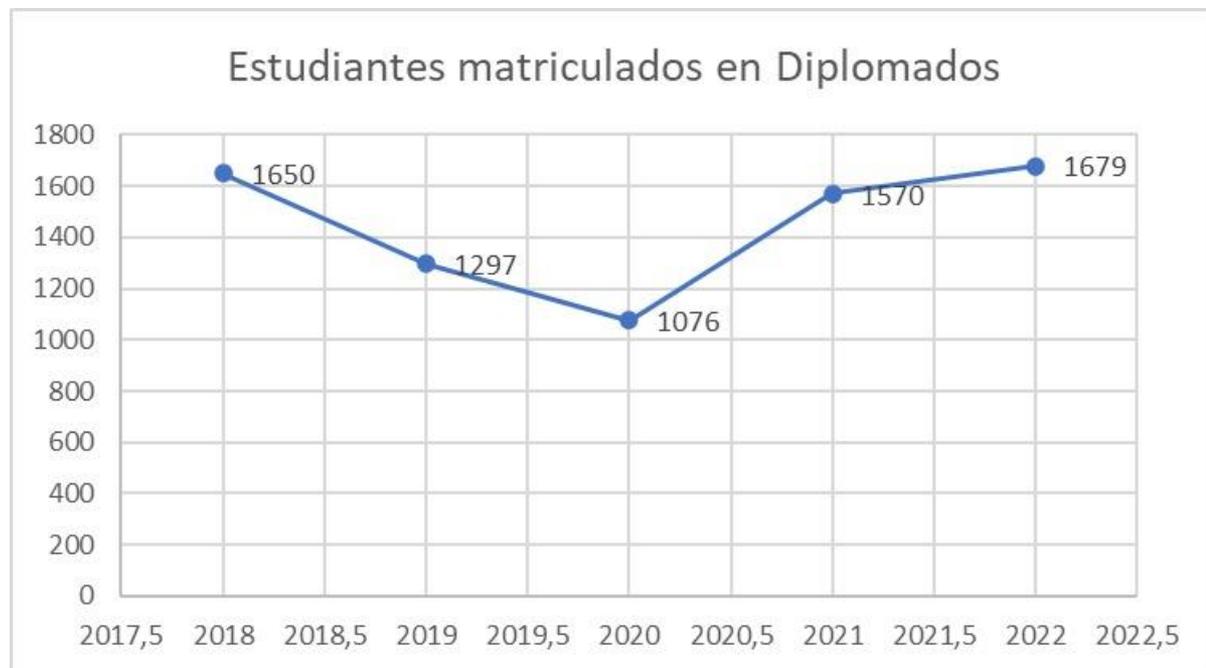
Hitos 2022

Extensión y Educación continua



Hitos 2022

Extensión y Educación continua



Hitos 2022

Extensión y Educación continua

—Fortalecer actividades integradas y articuladas

- Reuniones mensuales de coordinación y capacitación en temas de interés con el equipo de EC de todas las unidades.
- Reuniones con sub directores de extensión y representantes de centros para mostrar lo realizado en el año y validar proyectos.
- Reuniones individuales durante el año con equipos de EC de las unidades, para resolver temas de interés
- Primera parte del Estudio de Mercado de programas de la Facultad.

—Fortalecer internacionalización y visibilización LATAM

Avance en la planificación del Congreso de La Triada:

Definición de nombre del congreso, fecha y lugar.

Presupuesto del evento.

Creación de equipos académicos por país que definan temas de mesas redondas.

Comienzo de construcción de sitio web del Congreso.

Hitos 2022

Extensión y Educación continua

Mejorar la modalidad online con innovaciones educativas:

- Capacitación en Presupuestos de programas → Formulario de presupuesto estándar de EC.
- Capacitación en Diseño Instruccional.
- Charla sobre Sistema de Gestión de Calidad.
- 3 charlas sobre Salesforce.
- 2 charlas sobre migración de suite Google a Microsoft.
- Charla sobre buenas prácticas en difusión y marketing.
- Implementación de Plataforma de Cursos Integrada de la Facultad de Ciencias Sociales.



En imágenes:
«Capacitación al equipo de Ed. Continua»

Hitos 2022

Secretaría académica

Dirección Económica y de Gestión

Dirección de Desarrollo Académico

Comunidad e inclusión

Vinculación con el medio

Investigación e internacionalización

Centros y programas

Extensión y educación continua

Comunicaciones

#SocialesUC

Hitos 2022

Comunicaciones

—Liderazgo en la organización y coordinación de nueve eventos en el año:

- 2ª Semana de Facultad
- Fiesta de Navidad Sociales UC
- Charlas en el Santuario del Padre Alberto Hurtado
- Seminario «De Afganistán a Chile»
- Conferencia de Kathya Araujo
- Charla: «Desafíos para la justicia social en el Chile de hoy»
- Charlas: «Vacaciones de invierno en Sociales UC»
- Bendición conjunta de pesebres
- Mes de María

—Articulación de reuniones mensuales con el equipo de comunicadores/as de Antropología, Psicología, Sociología y Trabajo Social para trabajo y visión conjuntas.

—Coconducción de Seminario A+S 2022 junto a Rocío Fontana (CDDoc)





En imágenes:

«Inicio del Mes de María en el Patio de Sociales UC»

#SocialesUC

Hitos 2022

Comunicaciones

—Asesoría y acompañamiento comunicacional directo a Decanato y a los proyectos de cada coordinación.

—Reporteo y gestión de prensa.

- Redacción de artículos a Visión UC y Web UC (Visita a la Estación Loa, entrevista a Virginia McRostie) y a Roberto González (Cuadernos Sociales UC).
- Coordinación con *newsletter* Visión Informa.

—Participación en comisiones de comunicaciones:

Ejemplos: Seminario A+S, Pedagogía en Educación especial, Congreso La Tríada 2023, *Giving Day*, *webinars* de Educación Continua.

—Asesorías específicas

Asesoría en lineamientos comunicacionales a PENTA y en seminario de CUIDA (19 de mayo).



COMPROMISO PÚBLICO Refugiados ucranianos y afganos se suman a cursos del Programa Español UC

Gracias a un convenio de cooperación entre la Facultad de Letras y el Ministerio del Interior, cuarenta nuevos estudiantes en condición de refugiados iniciarán cursos de español como segunda lengua.

Autoridades UC visitan la desembocadura del río Loa, lugar de una futura estación científica

La futura estación, que se ubicará en el borde de las regiones de Tarapacá y Antofagasta, tendrá por objetivo generar un relato ambiental, histórico y socioeconómico de la zona, además de apoyar la conservación de una zona patrimonial. Todo esto, a través de la interacción de diversas disciplinas de nuestra universidad.



Es «un gran desafío que compromete aspectos sociales, naturales y patrimoniales»

La académica de Antropología UC ha realizado diversos análisis socioeconómicos en el Norte Grande y es una de las líderes de la futura estación regional de la Desemboadura del Loa que pretende generar un relato ambiental, histórico y socioeconómico de la zona.



La futura estación, que se ubicará en el borde de las regiones de Tarapacá y Antofagasta, tendrá por objetivo generar un relato ambiental, histórico y socioeconómico de la zona, además de apoyar la conservación de una zona patrimonial. Todo esto, a través de la interacción de diversas disciplinas de nuestra universidad.



Hitos 2022

Comunicaciones

—Diseño y creación de medios de difusión interno, tales como:

- Mensajes de la decana a la comunidad
- Boletines triestamentales

—Consolidación de hitos del mes de la Facultad a nivel triestamental para su difusión.

—Diseño y creación de campañas de difusión. Algunos ejemplos:

- Visita del rector a la Facultad
- Giving Day Sociales UC
- Campaña solidaria Jardín Arell de La Legua



Comunidad de Sociales UC

¡Feliz cumpleaños a Cecilia Assael! Junto con extenderle un cálido saludo en este último mes del año me gustaría compartir con cada uno/a algunos de los hitos más relevantes que han ocurrido en las semanas previas.

El 28 de octubre el profesor Gerardo Muñoz de Psicología compartió con los/as trabajadores del Santuario de San Alberto Hurtado en Estación Central a través de la charra «Depresión desde una óptica individual, familiar y de política pública», abordando a las necesidades de este equipo humano en el marco de la alianza que hemos formado con ellos/as desde 2021.



Conoce a Cecilia Assael, jefa de carrera de Pedagogía en Educación Especial, el nuevo programa de estudios interfacultades que impartiremos desde marzo de 2023 junto a la Facultad de Educación. «El espíritu de la carrera busca que los/as estudiantes derriben las barreras de enseñanza». Más acá.

Estudiantes: ¿Qué desafío nacional los/as inspira a convertirse en científicos sociales?

| | | | | | |
|--|--|---|---|---|--|
| <p>Poder mejorar la cultura laboral para impulsar en el bienestar de las personas. —Marcela Martín Ferrás</p> | <p>Hablar abiertamente de salud mental sin que sea tabú. —Marcela Martín Ferrás</p> | <p>La integración de las ciencias sociales en el currículo de los estudiantes en conflicto con la ley. —Facundo Colares</p> | <p>Hacer enfrentar el problema de la brecha salarial por diferencias socioeconómicas, y así cambiar un factor importante de las desigualdades en el país. —Pia Benque</p> | <p>La comprensión de las personas como individuos de espíritu, quienes sean capaces de experimentar su empoderamiento que les permita construir sus propios caminos y proyectos de vida. —Pia Benque</p> | <p>Dejar de lado los intereses individualistas y laborales, en donde tanto los y las individuos como las personas aprenden, aprenden en comunidad como sujetos de derecho, capaces de hacer sociedad y futuro</p> |
| <p>Entender la investigación irregular respetando los derechos humanos y acogiendo las distintas visiones de mundo que llegan al país.</p> | <p>Hacer política pública basada en evidencia y menos poder de veto lo social en los países.</p> | <p>Contribuir en la institucionalización de la actividad científica. —Macelliana Vial</p> | <p>Evidenciar el autoritarismo y el clientelismo que se encuentran institucionalizados en muchos países, con el objetivo de desarrollar un modelo de vida, y dar pie a una apropiación de las diversas culturas</p> | <p>Poder hacer frente a las demandas de protección social que no han podido ser cubiertas en el país, o que no han dado las respuestas adecuadas para las personas. Además, del hecho. Que se vea a todas las personas como</p> | <p>Aportar un cambio real en la calidad de vida de las personas a través de la disminución de la desigualdad, ser capaces de argumentar la vigencia de las personas a través de estrategias de intervención que sean</p> |

Hitos 2022

Comunicaciones

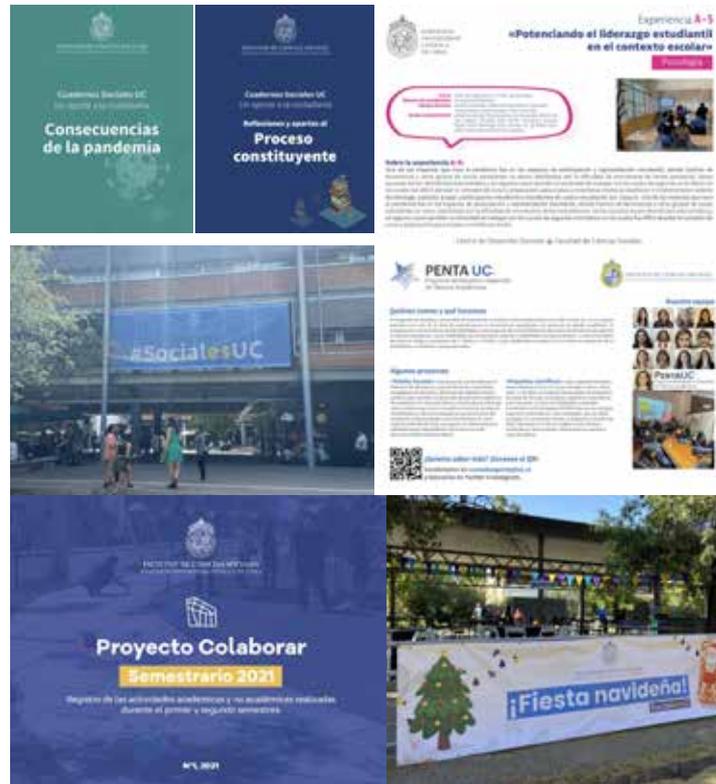
—Diseño, diagramación, edición y preprints de proyectos de Decanato.

-Edición y diagramación de la memoria anual de Colaborar 2021 y de «Cuadernos Sociales UC»

-Lienzos, (20) pósters de la 2ª Semana de Facultad, (20) pósters para el Seminario A+S 2022 y piezas gráficas para la fiesta navideña de fin de año.

—**Macroproyecto: Nueva web Sociales UC 2023**

-Entrevista con proveedores, conversaciones con la Dirección Digital UC, elaboración de propuesta de una maqueta web socializada con las unidades y creación de contenidos para la puesta en marcha (abril 2023).



#SocialesUC

Desafíos 2023

#SocialesUC

Decanato de la Facultad de Ciencias Sociales UC

Desafíos 2023

1. Preparación del nuevo plan estratégico de Facultad.
2. Implementar un sistema de medición para evaluar nuestra gestión.
3. Infraestructura: Culminación de la segunda etapa de remodelación de la Facultad
4. Puesta en marcha del nuevo sitio web de la Facultad.
5. Consolidación de la plataforma de cursos de Educación Continua de la Facultad (Moodle).

Decanato de la Facultad de Ciencias Sociales UC

Desafíos 2023

6. Propuesta de nuevo Doctorado de Facultad.
7. Implementación del Congreso «Desafíos de la democracia» La Tríada (15, 16 y 17 de noviembre 2023) en Monterrey, México.
8. Calificación académica a profesores/as de plantas ordinaria y especial de toda la Facultad.
9. Puesta en marcha de Normas Complementarias Integradas para categoría Ordinaria y Especial.
10. Realización de un encuentro de centros y programas de la Facultad.

Decanato de la Facultad de Ciencias Sociales UC

Desafíos 2023

- 11.** Acompañamiento de académicos en etapas cruciales de su desarrollo (inserción y proximidad a promociones).
- 12.** Carrera funcionaria: Propuesta de proyecto de incentivos basados en la Evaluación de Desempeño.
- 13.** Fortalecimiento del trabajo colaborativo con representantes estudiantiles.
- 14.** Certificación como actividad co-curricular del programa de formación de tutores pares.
- 15.** Institucionalización de la Vinculación con el Medio de la Facultad.

UNIVERSIDAD DE CHILE

#SocialesUC

#SocialesUC